

Starterkit champion-netwerk

Rolkaart, selectie en eerste maand van een champion, plus het leerplan per rol en de OR-notitie. Ingevuld voorbeeld in 10.2, 10.3 en 10.4.

VOORBEELD Ingevuld voor Lindewerf Technische Groothandel, een fictief voorbeeldbedrijf. Alle namen en cijfers zijn verzonnen (voorbeeldcijfers).

A · Rolkaart champion

A1 Taken Wat doet een champion?

helpt collega's met de goedgekeurde assistent

verzamelt goede prompts

meldt problemen aan het AI-team

A2 Tijd Hoeveel uur per week, met akkoord van de leidinggevende?

2 uur per week

A3 Wat je niet doet Grenzen van de rol

tools goedkeuren, collega's beoordelen

privacyvragen beantwoorden

B Selectie Eén per team; vrijwilligers eerst

één per team; eerst vrijwilligers, daarna vraagt Samira gericht

leidinggevende tekent voor de tijd

C · Eerste maand

Week	C Agendapunt
	één onderwerp per week
Week 1	spelregels en de eigen taak
Week 2	drie prompts testen
Week 3	twee collega's helpen
Week 4	wat werkt, wat niet

D Kanaal en maandoverleg Waar stellen mensen vragen, en wanneer kom je samen?

Kanaal: één groepskanaal

Maandoverleg: elke eerste dinsdag van de maand een uur overleg met het AI-team

E · Leerplan AI-geletterdheid per rol

Rol	E Wat weten	Hoe leren	Wanneer	Vastgelegd waar
Gebruiker	spelregels, drie kleuren, controleren voor verzenden	werkoverleg plus een uur oefenen met de champion	eerste maand van gebruik	presentielijst bij HR
Leidinggevende	plus: tijd voor champions, fouten bespreekbaar maken, stopregels	twee uur met het AI-team	vóór de start in het team	presentielijst bij HR
Beslisser	plus: risicoklassen, goedkeuringsroute, rol van de OR	halve dag met Samira en de privacyfunctionaris	vóór het eerste besluit	directieverslag

F Notitie voor de OR (één pagina) Zes vragen die de notitie beantwoordt

Wat: AI zet conceptantwoorden op; medewerker leest, past aan, verstuurt

Waarom: de pilot test of het sneller kan met dezelfde kwaliteit

Welke gegevens: klantmails in de zakelijke tool; geen personeelsgegevens

Gevolgen voor werk: minder typwerk, meer nakijken; geen gedwongen ontslagen

Wat we meten: behandeltijd en kwaliteit per team, niet per medewerker

Wanneer we evalueren: tussenmoment week 6; besluit week 13, nadat de OR het voorstel heeft gezien
